



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ГОРОД ВЫКСА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.06.2026

№ 2734

**О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Выкса Нижегородской области от 22 января 2021 года №107 «Об утверждении положения об оплате труда работников, занятых хозяйственным и техническим обеспечением администрации городского округа город Выкса Нижегородской области»**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством и принимая во внимание протест Выксунского городского прокурора от 1 июня 2026 года №20220054-06-01/Прдп3-26-20220054, администрация городского округа город Выкса Нижегородской области постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда работников, занятых хозяйственным и техническим обеспечением администрации городского округа город Выкса Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации городского округа город Выкса Нижегородской области от 22 января 2021 года №107 (в редакции постановлений администрации от 27.12.2021 №3493, от 19.10.2022 №3496, от 12.10.2023 №3293, от 07.10.2024 №3562, от 28.01.2025 №244) следующие изменения:

1) в пункте 1.1. раздела 1 слова «, Постановлением Правительства Нижегородской области от 09 ноября 2016 года №759 «О единых дежурно-диспетчерских службах муниципальных образований Нижегородской области» исключить.

2) в разделе 2:

– пункт 2.1.2 изложить в следующей редакции:

«2.1.2. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам окладов (минимальным размерам должностных окладов) по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в зависимости от квалификационного уровня в соответствии с постановлением администрации городского округа город Выкса Нижегородской области от 28 мая 2012 года №2042 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений городского округа город Выкса Нижегородской области»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент	Должностной оклад
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» Минимальные размеры должностного оклада – 7131 рублей			
1 квалификационный уровень	учетчик	1,0	7131
	делопроизводитель	1,1	7844
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» Минимальные размеры должностного оклада – 7751 рублей			
2 квалификационный уровень	техник	1,11	8603
3 квалификационный уровень	Руководитель службы эксплуатации	1,11	8603

4 квалификационный уровень	механик	1,17	9069
	Ведущий специалист по работе с молодежью	1,17	9069
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальные размеры должностного оклада – 9302 рублей			
1 квалификационный уровень	инженер	1,2	11162
	специалист по организации и оплате труда	1,2	11162
	юрисконсульт	1,2	11162
4 квалификационный уровень	Администратор баз данных	1,55	14420
	Ведущий инженер- электроник	1,55	14420
	Старший системный администратор	1,55	14420
	Ведущий аналитик	1,55	14420
	Контент-менеджер	1,67	15533
	Начальник сектора по технической защите	1,67	15533

	информации		
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
Минимальные размеры должностного оклада – 18531 рублей			
2 квалификационный уровень	Главный администратор баз данных	1,1	20385
	Главный системный администратор	1,1	20385
	Специалист по информационным ресурсам	1,0	18531
	Начальник службы информационных технологий и защиты информации	1,9	35209
	Заместитель начальника службы информационных технологий и защиты информации	1,33	24650
	Начальник пресс- службы	1,9	35209
	Главный инженер	1,1	20385
	Главный аналитик	1,1	20385

Работникам департамента территориальной безопасности администрации городского округа город Выкса устанавливаются должностные оклады:

Категории и должности работников	Минимальный размер должностного оклада (в руб.)	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (в руб.)
Начальник отдела единой дежурно-диспетчерской службы	13896	1,5562	21625
Заместитель начальника единой дежурно-диспетчерской службы	11790	1,0	11790
Специалист гражданской обороны I категории	12664	1,0	12664
Специалист гражданской обороны II категории	11549	1,0	11549
Специалист гражданской обороны	10520	1,0	10520
Старший дежурный оперативный отдела ЕДДС	10853	1,0	10853
Дежурный оперативный отдела ЕДДС	9970	1,0	9970
Помощник дежурного оперативного – оператор 112 отдела ЕДДС	9570	1,0	9570
Начальник курсов гражданской обороны	14996	1,0	14996
Инструктор курсов гражданской обороны	9575	1,0	9575

Должностной оклад конкретного работника определяется трудовым договором.»;

– пункт 2.3.3 изложить в следующей редакции:

«2.3.3. При установлении выплаты за качество выполняемых работ учитываются:

- качественная подготовка и проведение мероприятий (заданий), связанных с деятельностью работы коллектива;
- обслуживание и обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы транспортных средств и оборудования;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетной документации;
- соблюдение сроков исполнения работ.

Выплата за качество выполняемых работ и ее размер устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

Конкретный размер выплаты определяется по решению нанимателя (работодателя):

- работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих – до 400% от должностного оклада ежемесячно;
- работникам департамента территориальной безопасности, не являющимся муниципальными служащими – до 250 % от должностного оклада ежемесячно;
- работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих – до 400% от ставки заработной платы ежемесячно.

При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности работника размер выплаты за качество выполняемых работ может быть изменен решением представителя нанимателя (работодателем), в том числе по представлению руководителя структурного подразделения.»;

– пункт 2.3.5 изложить в следующей редакции:

«2.3.5. При установлении премиальных выплат по итогам работы учитываются:

– успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя);

– инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

– качественная подготовка и проведение мероприятий;

– качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премия по итогам работы за (месяц, квартал, полугодие, год) не образует новый оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год выплачивается в пределах имеющихся средств при наличии экономии по фонду оплаты труда работников, занятых хозяйственным и техническим обеспечением администрации городского округа город Выкса Нижегородской области. Конкретный размер премии определяется работодателем на основании представления непосредственного руководителя может составлять до 24 должностных окладов, ставок заработной платы.».

– пункт 2.4.3 изложить в следующей редакции:

«2.4.3. Работнику может быть оказана единовременная материальная помощь на основании личного заявления с приложением документов, подтверждающих необходимость оказания материальной помощи (справки о состоянии здоровья и необходимости дополнительных материальных средств на лечение или приобретение лекарств, копии свидетельства о смерти, рождении и т.д.), в следующих случаях:

а) один раз в год в размере **3 000 рублей**:

– работникам, имеющим трех и более несовершеннолетних детей, на каждого ребенка одному из родителей, состоящему в трудовых отношениях;

– работникам, на иждивении которых находятся дети-инвалиды (на каждого ребенка инвалида в возрасте до 18 лет).

б) работнику, впервые трудоустроившемуся в администрацию городского округа город Выкса, являющемуся лицом из числа детей – сирот и (или) детей, оставшихся без попечения родителей, в размере **2 500 рублей**.

в) работнику (супругу либо супруге) при рождении (усыновлении) первого и последующих детей в размере **5 000 рублей**.

г) в случае смерти близких родственников работника (отец, мать, супруг/супруга, дети) работодатель оказывает ему единовременную материальную помощь на погребение в размере не более **5 000 рублей**. При этом, если в администрации работают отец, мать, супруг/супруга, дети работника, право на получение материальной помощи имеет только один из них.

д) в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту, не связанного с алкогольным, наркотическим, токсическим опьянением, работодатель оказывает единовременную материальную помощь на погребение **в размере 10 000 рублей**, на основании заявления, одному члену семьи (супруг/супруга, мать/отец, дети) работника (а при их отсутствии одному из родственников по ходатайству представителя нанимателя (работодателя)).

е) при бракосочетании работника единовременная материальная помощь оказывается в размере **3000 рублей**. В случае если оба члена семьи работают в администрации городского округа город Выкса, материальная помощь при бракосочетании оказывается одному сотруднику.

ж) работодатель оказывает единовременную материальную помощь работнику в случае особой нуждаемости в лечении (за исключением стоматологических услуг, протезирования зубов, санаторно-курортного лечения) и восстановлении здоровья в связи с заболеванием, увечьем, несчастным случаем, аварией, перенесения тяжелого заболевания либо операции, затрат на покупку дорогостоящих лекарств на лечение работника; в связи с тяжелым заболеванием и лечением в стационарных условиях (основания: выписка из истории болезни, заключение лечащего врача, договор на оказание медицинских услуг и подтверждающие документы на оплату по

этому договору) в размере **до 30 000 рублей**.

– пункт 2.4.5 изложить в следующей редакции:

«2.4.5. Единовременное денежное поощрение может выплачиваться при наличии экономии по фонду оплаты труда работников, занятых хозяйственным и техническим обеспечением администрации городского округа город Выкса Нижегородской области, на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя) в установленном им размере в следующих случаях:

а) при наличии рекомендации Губернатора Нижегородской области, его заместителей, главы местного самоуправления и его заместителей, председателя Совета Депутатов городского округа город Выкса;

б) награждения работника наградами Российской Федерации, Нижегородской области, городского округа город Выкса Нижегородской области;

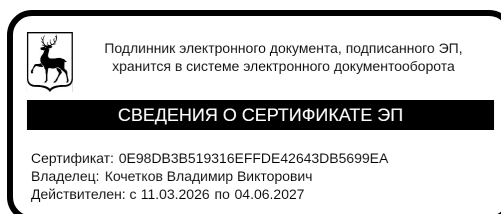
в) профессиональными, государственными праздниками, в связи празднования дня местного самоуправления, дня присвоения Выксе статуса города;

г) в связи с юбилеем работника (50,55,60,65 лет и т.д.).».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава  
местного самоуправления



В.В. Кочетков